

УТВЕРЖДЕНО
приказом ЦОПП КК
от 17.03.2023 г. № 11

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Конкурс лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края (далее – Конкурс) проводится с целью выявления и распространения лучших практик трудоустройства выпускников, призван стать площадкой для обмена опытом, который в дальнейшем может быть применен в профессиональных образовательных организациях Краснодарского края.

1.2. Задачи Конкурса:

- выявление лучших практик трудоустройства молодежи среднего профессионального образования Краснодарского края;
- размещение отобранных практик на общедоступном интернет-ресурсе;
- обмен существующим опытом и тиражирование практик трудоустройства молодежи на региональном уровне
- повышение эффективности трудоустройства выпускников,
- закрытие кадровой потребности края и содействие выпускникам в поиске вакансий, в том числе лицам с ОВЗ и инвалидам места трудоустройства по специальности, с учетом места проживания и индивидуальных особенностей.
- расширение сотрудничества между образовательными организациями и социальными партнерами.

2. Организация Конкурса

2.1. Организатором Конкурса является ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края (далее – ЦОПП, по согласованию).

2.2. Общее руководство подготовкой и проведением Конкурса осуществляет оргкомитет, в состав которого входят представители ЦОПП (приложение 3).

2.3. Задачи оргкомитета Конкурса:

- разработка плана, содержания, документации Конкурса;
- распространение информации, связанной с проведением Конкурса;
- сбор заявок для участия в Конкурсе;
- организация экспертизы представленных работ;
- подведение итогов Конкурса;

- размещение работ победителей Конкурса на официальном сайте ЦОПП (coop23.ru).

3. Порядок проведения и условия участия в Конкурсе

3.1. В Конкурсе принимают участие профессиональные образовательные организации Краснодарского края. **Участие в 1 этапе Конкурса всех ПОО края обязательно.**

3.2. Для участия в Конкурсе необходимо подать с **20 марта 2023 года до 30 марта 2023 года** в ЦОПП на электронный адрес coop23@yandex.ru:

- заявку (приложение 1) с отметкой в теме письма «Конкурс ЦСТВ»;

- конкурсную работу (в соответствии с требованиями приложения 5);

3.3. Участники Конкурса представляют опыт практик трудоустройства выпускников по следующим номинациям (Приложение 2):

Первая номинация:

- Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи.

Вторая номинация:

- Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья).

- Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву.

- Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот.

Третья номинация:

- Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона.

Четвертая номинация:

- Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения.

Пятая номинация:

- Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места.

Шестая номинация:

- Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы.

Седьмая номинация:

- Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста.

3.4. Оценка заявленных практик Экспертным советом (приложение 3, 4) согласно требованиям (приложения 5) и заявки (приложение 1) пройдет в период с 31 марта по 11 апреля 2023 года и выявляются победители 1 этапа. **Результаты данного этапа объявляются 12 апреля 2023 года, победители становятся участниками 2-го, очного (финального) этапа.**

По результатам 1 этапа участникам, прошедшим в очный (финальный этап)

Конкурса необходимо выполнить дополнительное задание, предполагающее подготовку видеоролика о практике в соответствии с техническим заданием на съемку видеоролика для участия в Конкурсе (далее – техническое задание, указанным в приложении 7) настоящего Положения и направить его в срок до **22 апреля 2023 года** в адрес организаторов.

Оценка видеоролика осуществляется по следующим критериям: качество видео и звука, креативный подход к видеоролику, доступность и понятность изложения концепции практики, отсутствие избыточного текста и отвлекающих факторов на экране.

Участники, не подготовившие видеоролик, или не выполнившие условия технического задания, не допускаются к очному (финальному) этапу Конкурса.

Не менее чем за 3 недели до даты проведения очного (финального) Конкурса Организатор направляет приглашение с программой проведения очного (финального) этапа Конкурса.

Не менее чем за 2 календарных дня до даты проведения очного (финального) этапа Конкурса Организатор публикует финальную программу дня с указанием времени финального этапа Конкурса.

Очный (финальный) этап Конкурса состоится 17 мая 2023 года. Конкурсанты в очном формате презентуют заявленные практики.

Данный этап предполагает участие отобранных практик, прошедших первый этап отбора.

Презентация практик осуществляется согласно указанным в форме заявки блокам и оценивается экспертами Конкурса.

Презентация практики должна содержать видеоролик о практиках, презентационные материалы, публичное выступление и ответы на вопросы экспертов. Также участники 2 этапа конкурса предоставляют все конкурсные материалы 1 этапа на бумажном носителе.

Регламент презентации: видеоролик не более 3 минут, публичное выступление не более 5 минут, ответы на вопросы не более 3 минут.

По результатам очного (финального) этапа Конкурса определяются победители и призеры Конкурса.

3.5. Результаты Конкурса будут объявлены 18 мая 2023 года.

Информация о победителях и призерах (21 лучшие работы по 3 из каждой номинации) будет размещена на официальном сайте ЦОПП КК (сopр23.ru).

4. Ответственное лицо от организационного комитета Конкурса - Кудинова Оксана Анатольевна, т. 89283310374

4. Общие критерии оценки конкурсных материалов

Оценка практик осуществляется в соответствии со следующими критериями:

– «Уникальность и новизна» – предполагает оценивание практики на основе неизученных полностью вопросов и путей их разрешения или предложений новаторского способа решения каких-либо проблем;

– «Соответствие практики интересам целевой аудитории» – предполагает оценивание практики на основании интересов целевой аудитории,

указанной в поданной заявке. Её необходимость должна быть обоснована предварительными исследованиями;

– «Опыт реализации практики» – предполагает оценивание практики на основании продолжительности реализации практики;

– «Практические результаты практики» – предполагает оценивание практики на основании реальных абсолютных и относительных результатов практики;

– «Возможность тиражирования практики» – предполагает оценивание практики на основании возможности рассмотрения технологии практики как самостоятельного продукта для распространения в других организациях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;

– «Соответствие практики реальным потребностям экономики» – предполагает оценивание практики на основании соответствия наиболее актуальным потребностям экономики Краснодарского края;

– «Соотношение количества участников практики и общей численности целевой аудитории соответствующего уровня» – предполагает оценивание практики; на основании доли участия молодежи в практике от общего количества целевой аудитории соответствующего уровня;

– «Наличие собственной образовательной программы либо разработанной методики работы» – предполагает оценивание практики на основании представленной образовательной программы, либо разработанной методики работы;

– «Популяризация практики в публичном пространстве» – предполагает оценивание практики на основании распространения практики в современной и доступной форме для широкого круга заинтересованных лиц;

– «Соотношение численности команды и финансовых затрат на реализацию практики с ее результатами» – предполагает оценивание практики на основании информации о количестве участников команды организаторов и бюджета, предусмотренного на реализацию мероприятий в рамках практики, с полученными количественными и качественными результатами.

5. Подведение результатов Конкурса

Подведение итогов Конкурса проводится 17 мая 2023 года. Жюри правомочно принимать решения при участии в заседании не менее двух третей членов комиссии.

Члены жюри персонально оценивают конкурсные работы по всем критериям оценивания (приложение 6), имеют право высказывать и аргументировать свое мнение по обсуждаемому вопросу, вносить свои предложения и рекомендации.

Победителей по каждой номинации определяют по наибольшему среднему баллу жюри. В случае равенства баллов победитель определяется путем общего голосования членов жюри. По каждой номинации определяется три призовых места. Победители Конкурса награждаются грамотами ЦОПП КК и

получают право участия в Федеральном этапе одноименного конкурса.

Решение жюри оформляется протоколом, который подписывается председательствующим и членами жюри на заседании комиссии.

В оргкомитет краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

**Заявка на участие
в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Уровень практики	Практика уровня организаций
Наименование практики	
Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику)	
ПОО реализации практики	
Описание практики	
Цель практики	
Задачи практики	
Номинации (выбрать одну или несколько из приложения 2)	
Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года)	
Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики	
Партнеры в реализации практики	
Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования)	
Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики)	
Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо перечислить приоритеты и привести документы)	

Ссылки на публикации о практике	
Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации	

Директор ПОО

(подпись)

(ФИО)

**Таблица блоков и номинаций
краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Практики уровня организаций		
№	Наименование блока	Наименование номинаций
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи
2.	Особые категории молодежи	<p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p>
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона
4.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
5.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
6.	Исследования и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
7.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

СОСТАВ

оргкомитета краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

Члены оргкомитета:

Косолапова Наталья Юрьевна	руководитель ЦОПП ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» (по согласованию);
Умеренкова Наталья Александровна	заместитель руководителя ЦОПП по организационно-методической работе ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», (по согласованию);
Кудинова Оксана Анатольевна	методист ЦОПП ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» (по согласованию).

СОСТАВ**жюри краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края****Председатель жюри:**

Батютина Наталья Анатольевна
начальник отдела среднего профессионального образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию);

Члены жюри конкурса:

Кривулина Любовь Анатольевна
консультант отдела среднего профессионального образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию);

Косолапова Наталия Юрьевна
руководитель ЦОПП ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» (по согласованию).

Кудинова Оксана Анатольевна
методист ЦОПП КК

Компаниец Антонина Николаевна
Центр профессионального сопровождения учащихся школ и выпускников «Карьера» ГБПОУ КК БАК (по согласованию)

Алтухов Александр Николаевич
руководитель Службы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КАТК (по согласованию)

Самхарадзе Ольга Юрьевна
руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству ГАПОУ КК КИТТ (по согласованию)

Эристави Нина Давидовна
руководитель ЦПОиСТВ ГБПОУ КК СКПО (по согласованию)

Церенова Марина Петровна
руководитель центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству ГБПОУ КК ТГМТ (по согласованию)

Гамаюнова Елена Ивановна
руководитель Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК ЛСПК (по согласованию)

Игнатенко Оксана Вячеславовна
руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК ЛАТ (по согласованию)

Гомелева Татьяна Юрьевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству ГБПОУ КК ВТПП (по согласованию)
Гагай Ирина Владимировна	руководитель Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КАСТ (по согласованию)
Андросова Ирина Валерьевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КГТК(по согласованию)
Салогуб Надежда Сергеевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НСПК (по согласованию)
Галенко Лариса Николаевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК УСПК (по согласованию)
Базельцева Наталья Сергеевна	руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КПК (по согласованию)
Куркин Михаил Алексеевич	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КАТ (по согласованию)
Савченко Кристина Андреевна	руководитель Центра профессиональной ориентации содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК ЛМТ (по согласованию)
Гарагуля Юлия Владимировна	руководитель Центра карьеры и образовательного маркетинга ГБПОУ КК СЭТ (по согласованию)
Жидкова Дарья Игоревна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КМСК (по согласованию)
Глухова Диана Вадимовна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК АЮТ (по согласованию)
Чесневская Ирина Георгиевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НКРП (по согласованию)
Ишмаева Татьяна Анатольевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ КК НКСЭ (по согласованию)

**Методика оценки эффективности деятельности служб (центров)
содействия трудоустройству выпускников учреждений среднего
профессионального образования Краснодарского края в рамках
краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников
документация 1 этапа конкурса**

№ п/п	Направление деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1. Статусные			
1.1.	Наличие приказа, распоряжения о создании службы		1
1.2.	Наличие утвержденного Положения о службе	содержательность, адаптированность	1-5
1.3.	Наличие утвержденного Плана работы (Дорожной карты) по содействию трудоустройству выпускников на 2023 год	отражение направлений деятельности, определение перспектив	1 - 5
1.4.	Наличие утвержденного Отчета о работе по Плану (Дорожной карте) по содействию трудоустройству выпускников за прошедший год	отражение направлений деятельности, определение перспектив	1 - 5
2. Организационные			
2.1	Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве базовых работодателей на рынке труда, с целью организации стажировок и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования	наличие договоров по организации: - стажировки; - трудоустройства выпускников; - обучения по программам дополнительного профобразования (указать с какими организациями)	10 баллов 10 баллов 5 баллов
2.2	Привлечение работодателей к участию в работе ГАК, в защите выпускных квалификационных работ, в демонстрационном экзамене.	участие работодателей: - в работе ГАК, - в защите выпускных квалификационных работ - в демонстрационном экзамене. (указать с какими организациями, работодателями)	до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов
2.3	Взаимодействие служб с	наличие договоров	до 10

	работодателями при организации учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом	(указать с какими организациями)	баллов
2.4	Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, по вопросам содействия трудоустройству выпускников, проведения ярмарок вакансий, дней открытых дверей и др.	- ярмарка вакансий; - дни открытых дверей, организованные силами учебного заведения; - другие формы сотрудничества	участие - до 5 баллов организация - до 10 баллов
3. Информационно-консалтинговые			
3.1	Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда	наличие компьютерной базы данных непосредственно в учебном заведении (указать ссылку на эл. ресурс)	до 10 баллов
3.2	Проведение мониторинга востребованности выпускников с формированием базы данных в соответствии с трудоустройством по специальности и не по специальности и др.	наличие базы данных: трудоустроились по специальности при содействии служб учреждений (данные представить за 3 года в сравнении): - ниже 30%; - от 30% до 50%; - от 50% до 70%; - свыше 70%	до 10 баллов 0 баллов 3 балла 7 баллов 10 баллов
3.3	Организация изучения рынка труда, учреждений конкурентов, опрос работодателей, мониторинг закрепляемости выпускников и др. В соответствии с изучением рынка труда: введение новых специальностей, программ дополнительной подготовки, специализаций, программ дополнительной профессиональной подготовки, обновление содержания образования и др.	- формы исследований, (статистика); - наименование мероприятий	до 10 баллов до 10 баллов

ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА 2 (ФИНАЛЬНОГО) ЭТАПА
краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных
организаций Краснодарского края

Номинация: _____

№ п/п	Наименование ПОО	Критерии оценивания конкурсного задания									ИТОГО
		«Уникальность и новизна»	«Соответствие практики интересам целевой аудитории»	«Опыт реализации практики»	«Практические результаты практики»	«Возможность тиражирования практики»	«Соответствие практики реальным потребностям «экономики»»	«Соотношение количества участников практики и общей численности целевой аудитории соответствующего уровня»	«Наличие собственной образовательной программы либо разработанной методики работы»	«Популяризация практики в публичном пространстве»	
1.											
п...											

Каждый из критериев оценивается по четырехбалльной шкале:

0 баллов – показатель отсутствует;

1 балл – показатель слабо выражен;

2 балла – показатель хорошо выражен;

3 балла – показатель выражен в полном объеме.

Максимальное количество баллов-30.

Член жюри: _____

Ф.И.О.

Подпись: _____

Дата: _____

**Техническое задание
на съемку видеоролика для участия в
краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных
организаций Краснодарского края**

Каждому конкурсному участнику краевого конкурса на лучшую организацию работы центров содействия трудоустройства выпускников (далее – Конкурс), прошедшему заочный этап Конкурса, необходимо подготовить видеоролик о предоставленной практике.

Содержание видеоролика – содержание практики, цель, задачи, аудитория, опыт реализации практики, практическая демонстрация (необходимо на практике осуществить демонстрацию реализации своей практики на соответствующей ей аудитории – может быть осуществлена в формате открытой дискуссии, лекции, воркшопа, деловой игры, тренинга и т.д.).

Звук видеозаписи должен быть чистым: в случае, если говорит 1 человек (на фоне массы), то используется петличный микрофон. В случае, если говорит и/или произносит текст группа людей, то используется обычный телевизионный микрофон с широким радиусом охвата, подключенный к камере или звукозаписывающему устройству. Никакая фоновая фонограмма НЕ должна сопровождать видео.

Качество видео – не менее 1080 p. Съемка стандартным горизонтальным кадром с соотношением сторон 16:9. Начало и конец видео должны быть без обработки. Никаких fade-in/ fade-out, а также без фирменных отбивок региона.

Хронометраж видеоролика – до 180 секунд

Готовые видеоролики необходимо направить до 20 апреля 2023 года на адрес эл. почты: corp23@yandex.ru.
(Ответственному лицу Кудиновой Оксане Анатольевне, т. 89283310374).

Технические характеристики видеоматериалов:

- Видео должно представлять собой файлы с расширением mp4, кодек H.264
- Размер изображения 1920x1080, 25 кадров в секунду (50i или 25p).
- Скорость потока для видео минимум 15 Мбит/сек, для звука минимум 256 кбит/сек. (т.е. больше можно, меньше нельзя).
- Соотношение сторон кадра 16x9

Запись звука для операторов:

- Петля висит не ниже 20 сантиметров от подбородка ведущего.
- использовать ветрозащиту на улице (на петли и микрофоны), в помещении не использовать.
- Следить за уровнем сигнала передатчика звук в пиках не должен превышать отметку – 12db).
- Следить за входящим сигналом приемника (звук в пиках не должен превышать отметку - 12db).
- Во время съемок на камеру, звук с петли писать не первый канал, а интершумы на второй.
- Переводить звук на камере в ручной режим. Звук в пиках не должен превышать отметку - 6db. Если динамика сигнала сильная, лучше перестраховаться и опустить сигнал до 12db. Если камера не обладает индикацией, выраженной в дицибелах, главное, не входить в «красную зону». Перегруз не принимается ни при каких обстоятельствах.
- Формат записи звука 48 khz 16bitwav, или aif.

Корреспонденты/ведущие

- Корреспонденты должны заранее знать корректное название конкурса, наименования и уровня практики.
- Не читать текст с листка бумаги, планшета или мобильного телефона.
- В руках корреспондента не должно быть посторонних предметов. Допускается только микрофон.
- Дресс-кода в одежде нет, но не допускаются толстовки , спортивные костюмы, открытые майки, футболки с ярким принтом, кроме случаев когда в качестве принта используется логотип практики или участника.

Содержание видеоматериалов

- Видеоматериалы должны представлять из себя готовый смонтированный видеосюжет: стендап корреспондента, ведущего, руководителя практики, тренера, или эксперта, являющегося ведущим практической демонстрации практики.
- Видеосюжет может содержать титры и логотипы практики (в отсутствие собственного логотипа практики, предоставляется логотип участника практики).
- Вместе с видеоматериалами необходимо отправить текстовый документ с корректным название организации, ФИО корреспондента, ФИО и должность всех спикеров.

ВАЖНО! В материале должен быть единый «вход» и «выход».

«Вход»: Ролик-интервью начинается с текста: «Добрый день, мы представляем практику ____, являющуюся участников конкурса лучших практик трудоустройства молодежи».

«Выход»: Ролик-интервью заканчивается текстом: «С вами был/а (организация, регион) спасибо за внимание!»

По всем вопросам, связанным с подготовкой к Конкурсу необходимо обращаться к методисту ЦОШ КК Кудиновой Оксане Анатольевне (т. 8928-331-03-74).